

## 노동조합법위반 사건 자문

노동조합법위반 사건 자문 업무를 디케이엘파트너스 법률사무소가 성공적으로 수행하였습니다.

디케이엘파트너스 법률사무소(이하 'DKL')는 2024년 1월, 본 사무소가 법률자문을 제공하고 있는 A사의 임원이 노동조합법위반으로 신고를 당한 사건에 필요한 법률 자문을 제공하였습니다.

A사의 전 직원이었던 B 씨는 A사가 퇴직금을 주지 않았다는 이유로 관할 노동청에 신고를 하였습니다.

본 사무소는 B 씨에 대한 근로자성 판단과 노동청 조사 시 A사가 할 수 있는 항변목록 등을 정리하였고 혹여 퇴직금 지급의무가 인정되더라도 지급할 퇴직금을 최소화할 수 있는 방법에 대한 자문을 하였습니다.

특히, 관계법령인 노동조합 및 노동관계조정법 제92조 벌칙조항을 분석, A사가 단체협약의 내용을 위반하지 않았다는 점을 설명하는 것에 주력하였습니다.

### [노동조합 및 노동관계조정법 제92조 벌칙조항](#)

이에, 신고자인 B 씨는 노동청에 스스로 취하를 하였고 A사는 행정처분의 위험으로부터 벗어날 수 있었습니다.

디케이엘파트너스 법률사무소는 벤처스타트업 법률자문, 블록체인 가상자산 분야, 인수합병, 국제거래 뿐 아니라 관련 민, 형사 소송과 분쟁 대리 업무에 풍부한 경험을 가지고 전문적인 서비스를 제공하고 있습니다.

관련 법률서비스 의뢰는 02-6952-2615(상담전화) 또는 아래 상담신청 링크를 이용하여 주십시오.

감사합니다.

디케이엘파트너스 법률사무소 드림.

본 자료에 게재된 내용 및 의견은 일반적인 정보제공만을 목적으로 발행된 것이며, 디케이엘파트너스 법률사무소의 공식적인 견해나 어떤 구체적 사안에 대한 법률적 의견을 드리는 것이 아님을 알려 드립니다. Copyright@2023 DKL Partners.

## 관련 전문가



**권단 변호사**

Attorney

[dan.kwon@dkl.partners](mailto:dan.kwon@dkl.partners) | 02.6952.2615



**하종석 변호사**

Attorney

[jongseok.ha@dkl.partners](mailto:jongseok.ha@dkl.partners) | 02.6952.1845